



RAPPORT

D'ACTIVITE

2022



• DÉCOUVREZ VOTRE
SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL

ASSTV

ASSOCIATION DU SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL DE LA VIENNE

SOMMAIRE

4
**ORGANISATION GÉNÉRALE
DU SERVICE**

14
**FONCTIONNEMENT DU
SERVICE**

34
**INVESTISSEMENTS ET
COÛTS**

40
CONCLUSION

Column, bar, and pie charts compare values in a single category, such as the number of products sold by each salesperson. Pie charts show each category's value as a percentage of the whole.

Fundraiser Results by Salesperson	
PARTICIPANT	UNITS SOLD
nonoo	11
nono	15
nonno	9
nonon	14
nonoo	21

Column Chart





ORGANISATION GÉNÉRALE DU SERVICE

5 IDENTITÉ

6 CONSEIL D'ADMINISTRATION

7 COMMISSION DE CONTRÔLE

8 LOCAUX ET MATÉRIELS

10 PERSONNEL

RAISON SOCIALE

Association du Service de Santé au Travail de la Vienne

ADRESSE

24 Rue Salvador Allende — BP 70072 — 86002 POITIERS CEDEX

N° DE DÉCLARATION PRÉFECTURE

0863002072

COMPÉTENCE

Territoriale : Département de la Vienne

Professionnelle : toutes professions hors agricole



PRÉSIDENT

Monsieur Jean-Claude DUPRAZ



DIRECTEUR GÉNÉRAL

Monsieur Dominique DERENANCOURT

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT

M. Jean-Claude
DUPRAZ

VICE- PRÉSIDENT

M. Cyril
CHARRIER

TRÉSORIER

Mme Patricia
DUCORNET

SECRÉTAIRE

M. Jérôme
BEAUJANEAU

MEMBRES EMPLOYEURS

M. Nicolas
BATAILLE

M. Jérôme
BEAUJANEAU

M. Laurent
BOUCHET

M. Jean-Claude
DUPRAZ

M. Pierre-André
GILLES

M. Philippe
GERARDIN

Maitre Christine
GONCALVES-

M. Philippe
HUET

M. François
LAFOND

M. Thomas
De TASTE

MEMBRES SALARIÉS

CGT

Mme Catherine
GAUTIER

Mme Michelle
DA COSTA

M. Nelson
VIEIRA

M. Olivier
HONORE

CFDT

M. Cyril
CHARRIER

M. Bruno
MESMIN

M. Thierry
AUDINET

FO

M. Christophe
GIRAULT

CFE—CGC

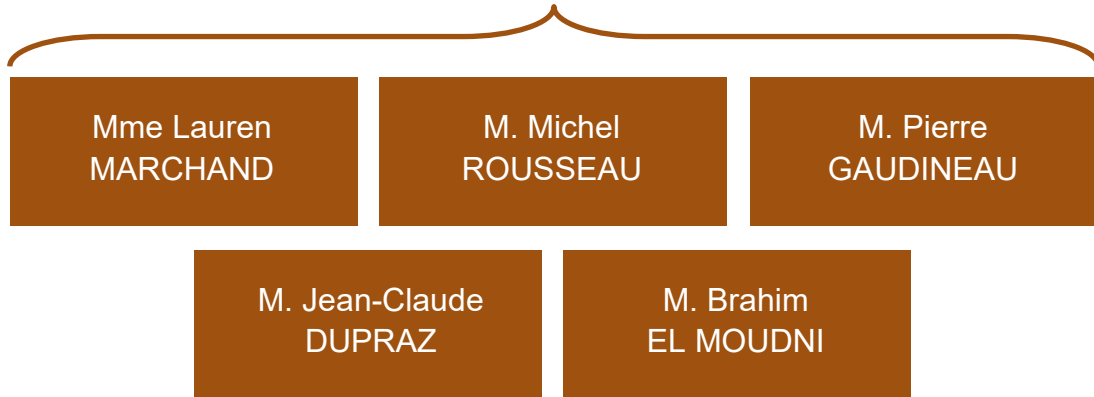
Mme Patricia
DUCORNET

CFTC

M. Pol-Bernard
CONTE

COMMISSION DE CONTRÔLE

5 REPRÉSENTANTS EMPLOYEURS



4 REPRÉSENTANTS DÉSIGNÉS PAR LA CGT



3 REPRÉSENTANTS DÉSIGNÉS PAR LA CFDT



1 REPRÉSENTANTS DÉSIGNÉS PAR LA FO

M. Christophe
GIRAULT

1 REPRÉSENTANTS DÉSIGNÉS PAR LA CFE — CGC

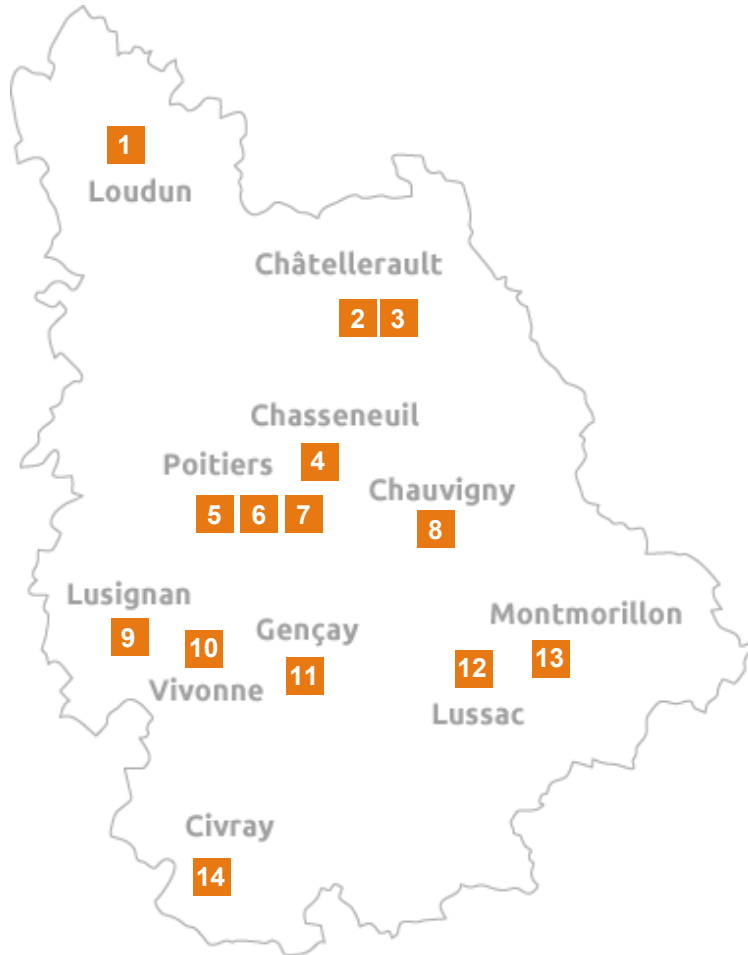
Mme Patricia
DUCORNET

1 REPRÉSENTANTS DÉSIGNÉS PAR LA CFTC

M. Pol-Bernard
CONTE

LOCAUX ET MATÉRIELS

14 centres fixes



7 4 Rue du Pont Maria Pia
86006 POITIERS Chaumont
☎ 05 49 41 55 20
3 cabinets médicaux

8 Z.I. du Planty
86300 CHAUVIGNY
☎ 05 49 46 39 17
1 cabinet médical

9 41 Rue de Saintonge
86600 LUSIGNAN
(centre annexe en location)
☎ 05 49 18 07 27
1 cabinet médical

10 8 Bis Place des Tilleuls
86370 VIVONNE
(centre annexe en location)
☎ 05 49 89 01 95
2 cabinets médicaux

11 1 Rue de la Paix
86160 GENÇAY
☎ 05 49 03 16 30
1 cabinet médical

12 25 Route de Montmorillon
86320 LUSSAC les CHATEAUX
☎ 05 49 84 58 85
1 cabinet médical

13 6 Rue des Récollets
86500 MONTMORILLON
☎ 05 49 91 13 09
1 cabinet médical

14 18 Rue Salvador Allende
86400 CIVRAY
☎ 05 49 87 29 29
1 cabinet médical

1 5 Avenue de Ouagadougou
86200 LOUDUN
☎ 05 49 98 07 40
2 cabinets médicaux

4 5 Avenue de l'Europe
86360 CHASSENEUIL
☎ 05 49 62 73 80
6 cabinets médicaux

2 21 Rue Léon Joany
86104 CHATELLERAULT
☎ 05 49 21 09 96
8 cabinets médicaux

5 24 Rue Salvador Allende
86002 POITIERS
☎ 05 49 61 19 77
13 cabinets médicaux

3 9 Rue Jean Perrin
ZAC du Sanital
86102 CHATELLERAULT
☎ 05 49 90 38 50
3 cabinets médicaux

6 10 Rue des Entrepreneurs
Z.I. de la REPUBLIQUE
86062 POITIERS
☎ 05 49 41 59 80
4 cabinets médicaux

Locaux d'appoint

Le Service utilise en location des locaux aménagés par les communes de communes comme à :

- Dangé-Saint-Romain
- Mirebeau
- Neuville-de-Poitou
- Vouillé
- Saint-Savin
- L'Isle-Jourdain
- Naintré.

Centres médicaux mobiles

Un tracteur pour deux semi-remorques aménagées en cabinets médicaux dont une munie d'une cabine audiométrique, pour les visites des entreprises éloignées des centres fixes, ce qui permet de rapprocher le Médecin du Travail des entreprises et de leurs salariés. Ces véhicules sont équipés d'appareils médicaux pour les examens complémentaires, installés à demeure dans les véhicules. Ces remorques sont climatisées.

L'analyse sur l'année 2022 montre que les remorques ont été utilisées 24 jours.

Centres annexes d'entreprises

Environ 80 entreprises mettent à notre disposition un local conforme à la réglementation. Environ 25 infirmières sont mises à la disposition des Médecins du Travail dans les entreprises concernées.

Il est à noter que depuis l'année 2020, nous avons passé des conventions avec de grosses entreprises dotées d'infirmière, afin qu'elles puissent exercer en Infirmière Santé Travail lorsqu'elles ont la formation souhaitée, sous l'autorité médicale du Médecin du Travail et avoir un accès à notre logiciel métier Préventiel restreint uniquement aux salariés de l'entreprise en question.

Vous trouverez ci-dessous l'ensemble des entreprises du département concerné.

CONVENTIONS ENTREPRISE/IST

Nom Entreprise	Nom Médecin du Travail	Nom Infirmier(e) en Santé Travail	Date retour convention
FENWICK LINDE OPERATIONS	Dr Patrice VALLEE	Léa POUPEAU	26/11/2019
AIGLE INTERNATIONAL	Dr Patrice VALLEE	Nathalie MAROLLEAU	17/08/2020
BANQUE de France	Dr Claire BONILLO	Frédérique BOSSA	21/12/2022
SCHNEIDER ELECTRIC	Dr Stéphanie PISSARD	Marina BOLZER	03/12/2019
VALEO	Dr Dominique MARMIN	Nathalie FAYE-LABAN	Arrêt de la convention
THALES	Dr Patrice VALLEE	Geneviève WEETS	31/01/2020
MARIE SURGELES	Dr Vincent LAPEYRONNIE	Laura STOCKY	30/09/2020
THALES AVIONICS	Dr Patrice VALLEE	Isabelle FASILLEAU	02/10/2020
MARELLI France	Dr Vincent LAPEYRONNIE	Pauline PORTAL	23/09/2020
ARCO	Dr Patrice VALLEE	Céline PIAU	01/07/2022
SAFT	Dr Radu Dan MOISOIU	Isabelle BOUTREAU	21/10/2020
AUTOLIV ISODELTA	Dr Radu Dan MOISOIU	Valérie LEBRETON	14/09/2021

PERSONNEL

Il s'agit des mouvements de personnel en CDI.

Médecins

Entrées :

Dr Pascal VAROUX	01/01/2022
Dr Jean-Charles Le TARNEC	01/04/2022
Dr Stéphane PICHOT	11/04/2022
Dr Raphaël MARTOS	16/05/2022
Dr Emmanuelle BURFIN	01/08/2022
Dr Soazig RAPINEL	05/10/2022
Dr Caroline BIDEAU-PRIES	07/11/2022
Dr Claire BONILLO	07/11/2022
Dr Magali CATHALIFAUD	07/11/2022
Dr Gérard GOULMY	07/11/2022

Infirmier(e)s en Santé Travail

Entrées :

M. Kévin MAHO	01/03/2022
Mme Béatrice ROBERT	05/04/2022

Préventeurs

Entrée :

Mme Dieumène CLERMONT-BERNARD	01/04/2022
-------------------------------	------------

Assistantes équipe pluridisciplinaire

Entrées :

Mme Marina CASTILLO	11/01/2022
Mme Laurie SIROT	24/01/2022
M. Jean-François GUEDON	15/02/2022
Mme Marion LEPINE	01/06/2022
Mme Jessie BOISSEAU	01/07/2022
Mme Elisabeth GABARD	01/12/2022

Sorties :

Mme Lise LIBEREAU	31/01/2022	Retraite
Mme Charlotte MIMAUT	20/02/2022	Licenciement pour faute
Mme Chloé GAUDRON	09/12/2022	Démission

Assistante de Direction

Sorties :

Mme Brigitte SOURISSEAU	31/01/2022	Retraite
-------------------------	------------	----------

L'année 2021 a été particulièrement dégradée par plusieurs départs de Médecins du Travail, aussi l'effectif des Médecins du Travail s'est effondré à 15,92 en équivalent temps plein pour suivre 94 697 salariés !

Cette situation avait conduit les Membres de la Commission de Contrôle à envoyer un courrier officiel au Directeur de la DREETS le 4 mai 2021 précisant « Cette année, la situation est plus que dégradée, le manque de Médecin du Travail atteint un niveau tel que les médecins restants ne peuvent plus exercer valablement leurs missions, et ils se trouvent aujourd'hui, comme on l'évoque en matière de RPS, en qualité empêchée et de surcroît, pour bon nombre d'entre eux, en mal-être. Nous avons questionné le directeur sur le remplacement des médecins partis, il nous informe que malgré la sollicitation de 4 cabinets de recrutement externes, il n'a aucun retour ! De plus, après interrogation, le Directeur nous informe qu'il devrait y avoir encore 5 à 6 médecins qui partiraient à la retraite d'ici fin 2023, sans évoquer d'éventuelles démissions de plus jeunes médecins découragés. »

Parallèlement, nous avons décidé avec la CMT d'écrire au 500 médecins, toutes spécialités confondues, pour les inviter à une présentation au Novotel le 2 décembre 2021. Lors de cette présentation, les Drs MARMIN et NOURANI ont présenté le métier de Médecin du Travail. Nous avons également participé à un congrès de médecine générale au Futuroscope le 11 décembre 2021.

Ces rencontres ont permis d'avoir des retours très positifs. Dans l'année 2022, nous avons eu 10 médecins intéressés pour exercer au sein de l'ASSTV. Cette situation est totalement exceptionnelle et ne se reproduira pas puisque l'on sait que ce sont chaque année 500 Médecins du Travail qui partent en retraite et seulement 100 qui sont formés. Pour information, l'ASSTV compte parmi ses effectifs 9 médecins ayant plus de 62 ans et dont le départ pourrait potentiellement se faire entre 2023 et 2025.

Sur le plan financier, il est clair qu'un recrutement de 10 médecins impacte fortement la Masse Salariale, en tenant compte des Assistantes Médicales, c'est un accroissement de 1,5 M€ par an. L'ASSTV ne disposait pas des fonds nécessaires pour prendre la décision d'embaucher ces médecins, c'est pourquoi l'Assemblée Générale du 23 juin 2022 par une 8ème résolution, a accepté une cotisation exceptionnelle de 10 € HT au 1er janvier 2023.

La sage et audacieuse décision prise par le Conseil d'Administration et l'Assemblée Générale a autorisé la concrétisation des recrutements de Médecins du Travail. Notre situation de 15,92 Médecins fin 2021 est montée à 24,58 Médecin du Travail au 31/12/2022, soit un accroissement de 54% de temps médical. Cet apport de Médecin du Travail a directement un impact sur le nombre de salariés suivis par équipe médicale comme vous le verrez sur le tableau des secteurs.

Sur l'année 2022, nous avons également recruté 2 Infirmiers en Santé au Travail, une Ergonome et 6 Assistantes Médicales.

Enfin, en 2022 la cellule Prévention de la Désinsertion Professionnelle s'est vue renforcée d'une Chargée d'Accompagnement Social et Professionnel avec Madame Patricia SOUQUET (anciennement Assistante Médicale) depuis le 1er janvier 2022.

Sur le Pôle Prévention des Risques Professionnels, Madame Camille COUSSON (Assistante Médicale) suit un cursus de formation afin de devenir Technicienne Hygiène Sécurité.
Concernant le Pôle Ergonomie, Madame Evelyne SCHNEIDER (Technicienne Hygiène Sécurité) suit un cursus de formation afin de devenir Ergonome.



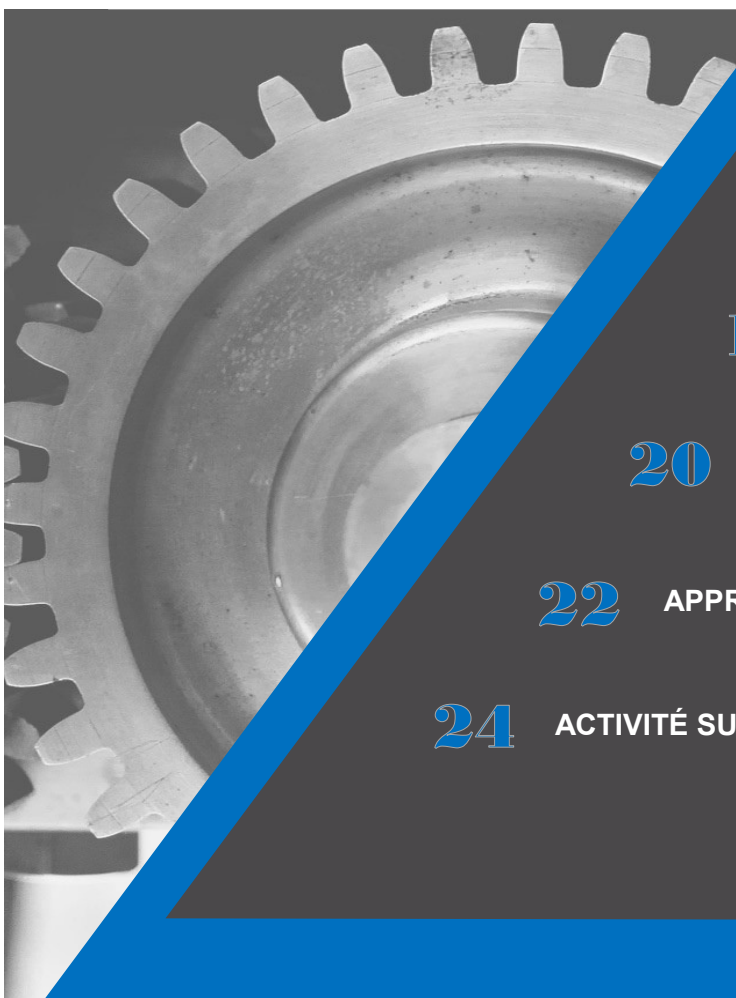
L'ensemble du personnel en CDI se répartit par pôle au 31 décembre 2022 de la façon suivante :

Emplois	Pôle Médical	Pôle Technique	Pôle Administratif	Pôle Action Sociale	Pôle Logistique	Total
ASST /Assistante de l'équipe pluridisciplinaire	26,67					26,67
Secrétaire Médicale	11					11
Responsable Pôle Social				1		1
Chargée d'Accompagnement Social et Professionnel				1		1
Infirmière en santé au travail	20,82					20,82
Médecin du Travail	18,58					18,58
Collaborateur Médecin	6					6
Hôtesse d'accueil - standardiste	1					1
Ergonome		2				2
Ingénieur hygiène sécurité		2				2
Psychologue du travail		1				1
Technicienne Assistante Santé Travail		1				
Technicienne hygiène sécurité		12,69				12,69
Chargée de Prévention des RPS		1				1
Conseillère en Ergonomie		0,61				0,61
Responsable des services généraux					1	1
Agent de propreté					1,74	1,74
Responsable Technique Logiciel Métier			1			1
Assistante de direction			5			5
Directeur Administratif et Financier			1			1
Directeur Général			1			1
TOTAL	84,07	20,3	8	2	2,74	117,11

Soit un total de 112 CDI au 31 décembre 2022 contre 108 au 31 décembre 2021.



FONCTIONNEMENT DU SERVICE



15 EFFECTIF MÉDICAL/SURVEILLÉ

18 ACTIVITÉ CLINIQUE

20 APPROCHE PAR TYPE DE VISITE

22 APPROCHE PAR EXAMENS COMPLÉMENTAIRES

24 ACTIVITÉ SUR LE MILIEU DE TRAVAIL

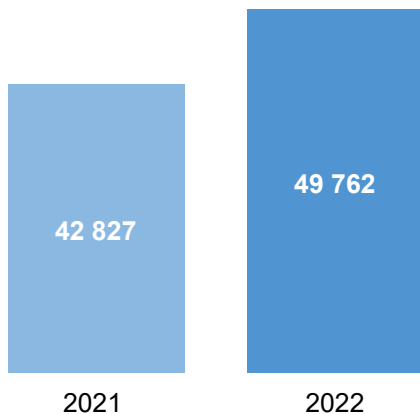
EFFECTIF MÉDICAL / EFFECTIFS SURVEILLÉS

Les effectifs suivis par les Médecins du Travail et le nombre de visites réalisées sont représentés par les tableaux suivants :

CENTRE	NOMS	Horaire hebdomadaire	Eff. déclarés hors ETT avant le 07/11/2022	Eff. déclarés hors ETT après le 07/11/2022	Nbr. visites réalisées
MÉDECINS					
Chasseneuil	BIDEAU-PRIES Caroline (arrivée le 07/11/2022)	35		3502	243
Chasseneuil	LEFEVRE Clémence	35	5690	3961	1705
Chasseneuil	PISSARD Stéphanie	35	5587	3754	1743
Châtelleraut	GOULMY Gérard (arrivé le 07/11/2022)	35			187
Châtelleraut	LAPEYRONNIE Vincent	35	3921	3921	1597
Châtelleraut	LEGENDRE Christian	35	4267	4267	1498
Châtelleraut	MARMIN Dominique	35	3933	3944	1556
Chaumont	CATHALIFAUD Magali (arrivée le 07/11/2022)	35		3964	1556
Chaumont	RAPINEL Soazig (arrivée le 07/11/2022)	35		3825	221
Chauvigny/ Montmorillon	Du BREUILLAC Béatrice	35	5117	5117	1255
Civray	MOUCHIKHINE Jean	35	2723	2723	1379
Gençay/Chaumont	BAILLOUX Loriane	35	5467	2755	1069
Loudun	BURFIN Emmanuelle (arrivée le 01/08/2022)	23,3	4007	4007	341
Lussac /Chaumont	STROHL Muriel	35	5516	2300	1386
Vivonne/Chaumont	RENELIER Benoit	35	6634	4856	1390
Poitiers	BONILLO Claire (arrivée le 07/11/2022)	35		4463	163
Poitiers	Le TARNEC Jean-Charles (arrivé le 01/04/2022)	35			320
Poitiers	MOISOIU Radu Dan	35	5216	5091	1340
Poitiers	PERON Isabelle	35	6336	4216	1802
Poitiers	SEPETJAN Christine	35	6157	3856	1297
Poitiers	VAROUX Pascal (arrivé le 01/01/2022)	7,8	4003	4003	590
République	NOURANI Aziz	35	4875	4875	1428
République	MARTOS Raphaël (arrivé le 16/05/2022)	35	4794	4843	930
République	BAILLY Anne-Lise	35			652
Sanital	AROUL Théophile (cumul emploi-retraite)	23,4	3061	3061	460
Sanital/Châtelleraut	VALLEE Patrice (cumul emploi-retraite)	20,27	1809	1809	1325
Sanital	BOGEY Pierre (cumul emploi-retraite)	10,8			964
Sanital	DUPUIS Jean (cumul emploi-retraite)	12,92			875
Sanital	PICHOT Stéphane (arrivé le 11/04/2022)	35	4539	4539	694
TOTAL Médecins		903,49	93 652	93 562	28 516

CENTRE	NOMS	Horaire hebdomadaire	Eff. déclarés hors ETT avant le 07/11/2022	Eff. déclarés hors ETT après le 07/11/2022	Nbr. visites réalisées
INFIRMIERS					
Chasseneuil	BARRAUD Emmanuelle (infirmière LEFEVRE)	35			1289
Chasseneuil	BARTHELEMY Marion (infirmière PISSARD S.)	35			1419
République	PISSARD Christine	32			1138
République	WANQUET Katia (infirmière NOURANI)	35			973
Châtelleraut	CHANTAL Valérie (infirmière LEGENDRE)	35			1109
Châtelleraut	DOMINGO CAMPOS Nuria (infirmière LAPEYRONNIE)	35			891
Châtelleraut	SERVANT Delphine (infirmière MARMIN)	35			1175
Sanital	MAHO Kévin (arrivé le 01/03/2022)	35			840
Sanital	VARNOUX Pascale (infirmière secteur Sanital)	35			988
Sanital	BADREDDINE Safaa (infirmière PICHOT)	35			48
Poitiers	FOUGERE Franck (infirmier BONILLO)	35			1312
Poitiers	ROBERT Béatrice (infirmière PERRON—arrivée le 05/04/2022)	35			650
Poitiers	TOURNIS Cécile (infirmière MOISOIU)	35			1388
Poitiers	VERRON Romain	35			1322
Chaumont	PAUVERT Elise (infirmière secteur de CHAUMONT)	35			1096
Chaumont	POULET Jonathan (infirmier secteur de CHAUMONT)	35			1492
Loudun	NORMAND Emilie (infirmière secteur de LOUDUN)	35			1168
Lussac / Gencay	POTHON Alexandra	35			1046
Montmorillon	NOUAILHAGUET Audrey (infirmière Du BREUILLAC)	19,80			754
Chauvigny	DEWEZ Marianne (infirmière Du BREUILLAC)	23,4			690
Vivonne	BLAUDET Amanda (infirmière RENELIER)	35			928
Vivonne	MARTINEZ-BUTHAUD Dolorès (infirmière RENELIER—arrivée le 27/10/2022)	23,5			113
TOTAL Infirmiers		728,70			21 829

	Eff. déclarés hors ETT	Nbr. Visites réalisées
TOTAL VISITES 2022 (Médecins et Infirmiers)		49 762
Effectifs ETT	3 977	
TOTAL	97 629	



En 2021, nous avons plusieurs Médecins du Travail avec des secteurs supérieurs à 6600 salariés. L'arrivée des 10 médecins a permis un meilleur équilibre des secteurs avec une moyenne de 3900 salariés. Il demeure cependant un déséquilibre au niveau de Vivonne pour le Dr RENELIER et Chauvigny pour le Dr Du BREUILLAC avec plus de 5117 salariés à suivre.

Le nombre de visite augmente en 2022 pour atteindre un total de 49 762 contre 42 827 en 2021. Le renforcement du temps médical devrait permettre un accroissement en 2023 et répondre tant aux demandes de visites des entreprises de travail temporaire que celles des entreprises adhérentes.

En fonction des requêtes effectuées sur le logiciel médical, l'effectif déclaré par catégorie d'adhérents à fin 2022 se répartit selon le tableau suivant :

TYPE D'ADHERENTS	Effectifs au 31/12/2021	Effectifs au 31/12/2022
Adhérents au Per Capita	84 153	85 924
ADMR	1 386	1 537
Collectivités territoriales	0	0
Forfaitaires	6 122	6 191
ETT	3 036	3 977
TOTAL	94 697	97 629

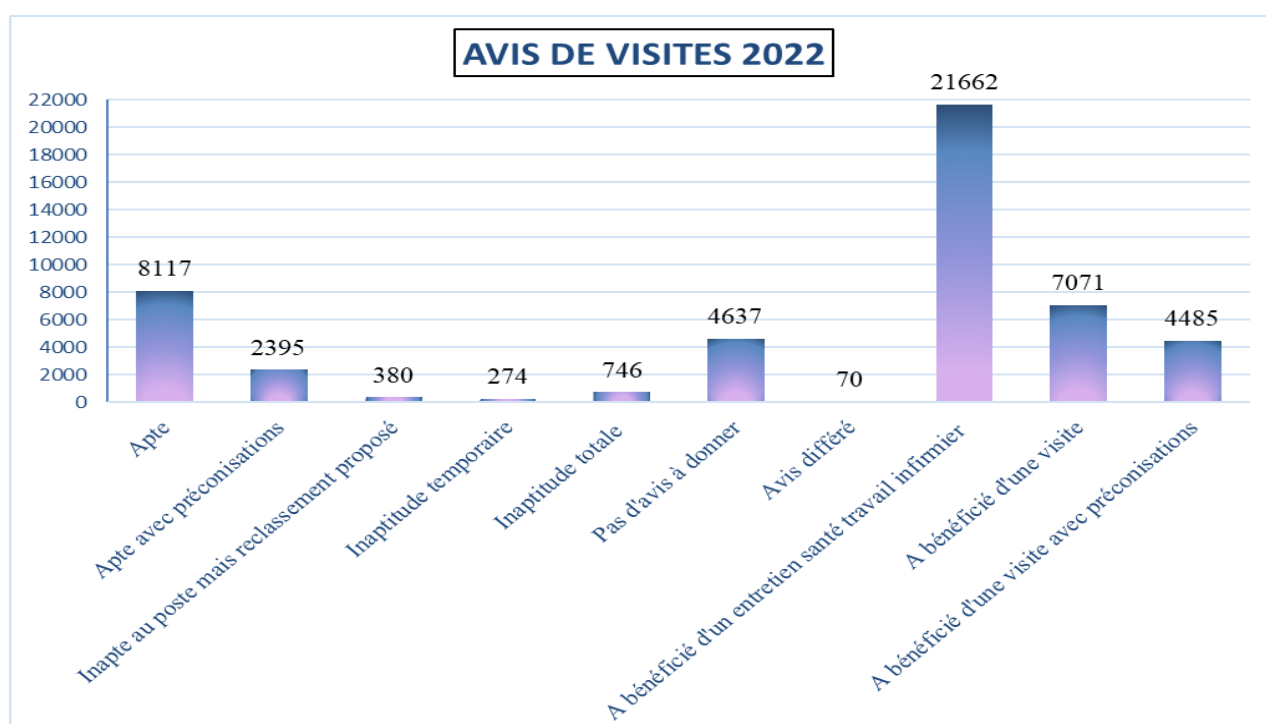
Le nombre de salariés suivis augmentent entre 2021 et 2022. Cette progression est corrélée à la bonne tenue de l'économie et de l'emploi, ce qui est une bonne chose. Cette évolution a compensé la perte d'effectif que nous avons eu en 2021 par l'arrêt du suivi des salariés des Collectivités Territoriales et notamment celle de Châtelleraut en 2021.

Il est à noter qu'au cours de cette année 2022, ce sont 77 entreprises qui ont été radiées pour non-paiement et 80 entreprises pour non-déclaration.

ACTIVITÉ CLINIQUE

Les requêtes effectuées sur notre logiciel métier donnent, pour l'ensemble de l'année 2022, au total une activité clinique de 49 837 visites pour l'ensemble des médecins et infirmières, qui se répartissent en termes de conclusions de visites par le tableau ci-dessous :

Résultats	2019		2020		2021		2022	
	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%
Apte	6 232	12,69	3 837	10,27	4 792	11,15	8 117	16,29
Apte avec préconisations	2 060	4,2	1 993	5,33	2 159	5,02	2 395	4,81
Apte avec aménagement de poste		0		0		0		0
Apte en mi-temps thérapeutique		0		0		0		0
Inapte au poste mais reclassement proposé	406	0,83	326	0,87	365	0,85	380	0,76
Inaptitude temporaire	435	0,89	362	0,97	286	0,67	274	0,55
Inaptitude totale	570	1,16	409	1,09	731	1,70	746	1,50
Pas d'avis à donner	5 920	12,06	6 426	17,2	6 544	15,22	4 637	9,30
Avis différé	223	0,45	92	0,25	71	0,17	70	0,14
A bénéficié d'un entretien santé travail infirmier	10 353	21,09	11 210	30	16 548	38,49	21 662	43,47
A bénéficié d'une visite	18 913	38,53	8 600	23,01	7 343	17,08	7 071	14,19
A bénéficié d'une visite avec préconisations	3 878	7,9	41 12	11	4 149	9,65	4 485	9
TOTAL	49 092	100	37 367	100	42 988	100	49 837	100



Nous constatons 746 inaptitudes pour l'année 2022 contre 731 pour l'année 2021, 409 en 2020, 570 en 2019 et 654 en 2018. Il est à souligner que les années 2020 et 2021 du fait de la crise sanitaire sont particulières et il n'est pas étonnant qu'il y ait eu un certain « rattrapage » de l'année 2020 sur l'année 2021 et 2022. Il est à souhaiter qu'il n'y ait pas un problème plus profond concernant les inaptitudes liées à « l'après Covid » et aux modifications psychosociologiques que nous constatons sur le rapport au travail.

En matière de maintien en emploi, nous poursuivons les actions mises en œuvre par notre Chargée d'Actions Sociales, Madame Valérie BARBOTIN avec les essais encadrés et appuyée par nos ergonomes ou notre psychologue. Les actions faites par notre Chargée d'Actions Sociales contribuent largement au maintien dans l'emploi et évitent ainsi les inaptitudes.

Le tableau ci-dessous montre l'évolution des inaptitudes par médecin sur les 3 dernières années.

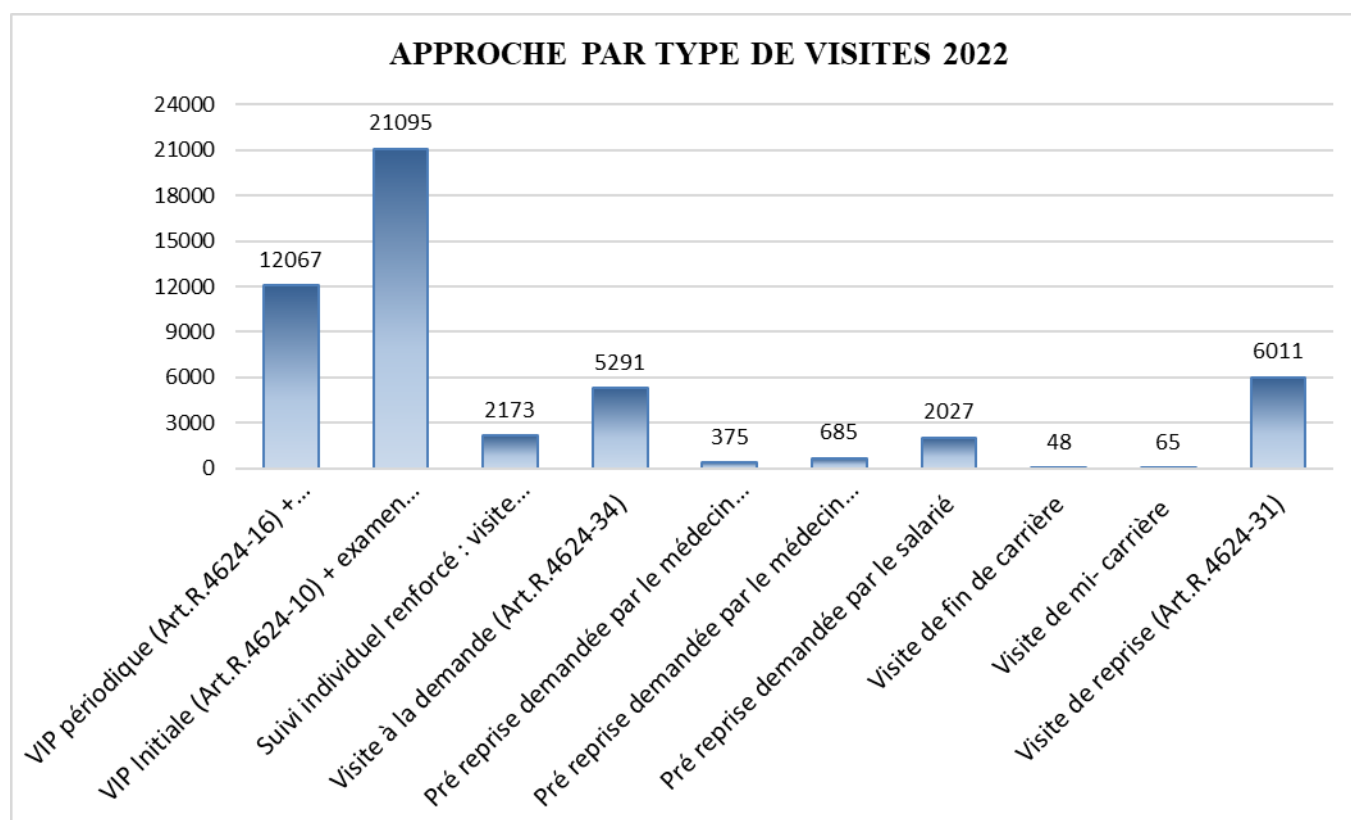
INAPTITUDE A TOUS LES POSTES DE L'ENTREPRISE		2020	2021	2022	Variation 2021 -2022 en nombre	Variation 2021-2022 en %
AROUL	THEOPHILE	17	30	17	-13	-43,33
BAILLOUX	LORIANNE	14	28	28	0	0,00
BAILLY	ANNE LISE			4	4	0,00
BOGEY	PIERRE	10	28	11	-17	-60,71
BONILLO	CLAIRE			8	8	0,00
BRUFIN	EMMANUELLE			10	10	0,00
CATHALIFAUD	MAGALI			3	3	0,00
DU BREUILLAC	BEATRICE	14	42	48	6	14,29
DUPUIS	JEAN	21	41	2	-39	-95,12
GOULMY	GERARD			4	4	0,00
LAPEYRONNIE	VINCENT	8	6	20	14	233,33
LEFEVRE	CLEMENCE	42	88	95	7	7,95
LEGENDRE	CHRISTIAN	30	29	54	25	86,21
MARMIN	DOMINIQUE	0	0	0	0	0,00
MARTOS	RAPHAEL			11	11	0,00
MOISOIU	RADU DAN		24	6	-18	-75,00
MOUCHIKHINE	JEAN	20	28	37	9	23,14
NOURANI	AZIZ	16	18	35	17	94,44
PERON	ISABELLE	43	124	102	-22	-17,74
PICHOT	STEPHANE			11	11	0,00
PISSARD	STEPHANIE	22	65	55	-10	-15,38
RENELIER	BENOIT	14	31	49	18	58,06
SEPETJAN	CHRISTINE	8	33	43	10	30,30
STROHL	MURIEL	12	52	48	-4	-7,69
VALLEE	PATRICE	12	23	18	-5	-21,74
VAROUX	PASCAL			27	27	0,00
TOTAL		409	731	746	56	220,01

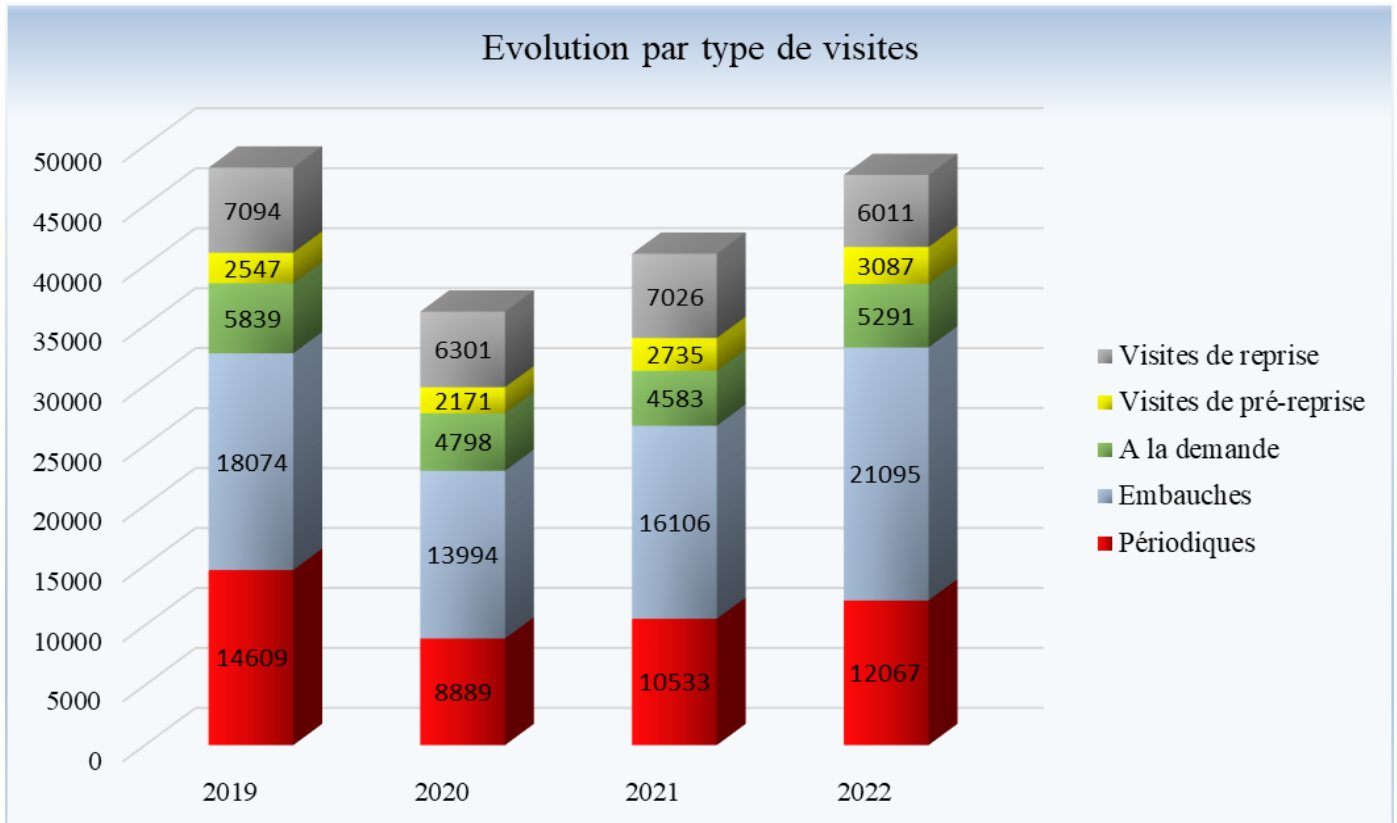
Pour rappel, le nombre d'inaptitudes au niveau national correspond à 0,8% de la population suivie, ce qui correspond pour l'ASSTV à 757 inaptitudes au regard des 94 697 salariés suivis au 31 décembre 2021.

APPROCHE PAR TYPE DE VISITES

L'activité du Service en termes de types de visites est représentée par le tableau suivant :

TYPE DE VISITES	2019	2020	2021	2022
VIP périodique (Art.R.4624-16) + examen médical périodique (Art.R.4624-28)	14 609	8 889	10 533	12 067
VIP Initiale (Art.R.4624-10) + examen médical à l'embauche (Art.R.4624-24)	18 074	13 994	16 106	21 095
Suivi individuel renforcé : visite intermédiaire (Art.R.4624-28)	880	1 188	1 992	2 173
Visite à la demande (Art.R.4624-34)	5 839	4 798	4 583	5 291
Pré reprise demandée par le médecin traitant	226	280	408	375
Pré reprise demandée par le médecin conseil	228	210	366	685
Pré reprise demandée par le salarié	2 093	1 681	1 961	2 027
Visite de fin de carrière				48
Visite de mi carrière (Art.R.4624-31)				65
Visite de reprise (Art.R.4624-31)	7 094	6 301	7 026	6 011
2ème visite d'inaptitude (Art.R. 4624-42)	49	26	13	0
TOTAL	49 092	37 367	42 988	49 837





En raison de la crise sanitaire du SRAS Cov-2, de deux périodes de confinement sur l'année 2020, aucune comparaison avec les autres années n'est objectivement possible sur le plan statistique.

Nous constatons une remontée des visites sur l'année 2022 qui retrouve le niveau de l'année 2019. Cela signifie clairement que nous prenons du retard dans les visites par rapport aux besoins théoriques des entreprises à l'égard du respect de la réglementation.

Il est à noter que malgré la crise sanitaire, le nombre d'embauches en 2022 remonte très nettement en reflétant la bonne résistance économique du département de la Vienne. C'est plutôt un signe encourageant sur la résilience des entreprises de notre département.

APPROCHE PAR EXAMENS COMPLÉMENTAIRES

Le tableau ci-dessous donne les libellés d'examens complémentaires réalisés sur l'ensemble de l'année 2022. Ces données sont extraites du logiciel métier avec l'outil Business Object :

Nature de l'examen	Total
ACIDE DELTA AMINOLEVULINIQUE (ALA U)	1
ANALYSE DE SANG (NFS, Plaquettes, Créatinine, bilan hépatique)	79
AUDIOMETRIE TONALE ET VOCALE - AUDIOGRAMME TONAL AERIEN	10841
AUDIOMETRIE TONALE ET VOCALE - AUDIOGRAMME TONAL OSSEUX	4
AUDIOMETRIE TONALE ET VOCALE - AUDIOGRAMME VOCAL	20
BANDELETTE URINAIRE	132
BILAN GLOBAL OPHTALMOLOGISTE	1
CAMPIMETRIE OU PERIMETRIE MANUELLE OU AUTOMATISEE, SANS PROGRAMME SPECIFIQUE DE MESURE DE SEUILS - CHAMP VISUEL	1282
CANNABIS (Sanguin) THC	1
CHROME S	1
CHROME U	1
CLAIRANCE (RENALE) DE LA CREATININE - CLAIRANCE DE LA CREATININE	1
ECG REPOS - ELECTROCARDIOGRAPHIE SUR AU MOINS 12 DERIVATIONS	33
ERGOVISION /VISIOTEST	9001
EXAMEN DE LA VISION BINOCULAIRE - ACUITE VISUELLE	2486
EXAMEN DE LA VISION BINOCULAIRE - MONNOYER+ PARINAUD	22823
EX MICROBIO URINES (ECBU) - ECBU	2
EXPLORATION DU SENS CHROMATIQUE [VISION DES COULEURS] PAR ASSORTIMENT - DYSCHROMATOPSIES (RECHERCHE DE)	23
EXPLORATION DU SENS CHROMATIQUE [VISION DES COULEURS] PAR ASSORTIMENT - IS-HIHARA	793
FERRITINE (DOSAGE) (SANG) - FERRITINE	4
FIBROSCOPIE DU PHARYNX ET DU LARYNX, PAR VOIE NASALE - NASOFIBROSCOPIE	5
GAMMA GLUTAMYL TRANSFERASE (GAMMAT GT, GGT) (SANG) - GAMMA GT	8
HBA1C (DOSAGE) (SANG) - HEMOGLOBINE GLYCOSILEE	9

Nature de l'examen	Total
HEMOGRAMME Y COMPRIS PLAQUETTES (NFS, NFP) - NFS - PLAQUETTES	28
HEPATITE B (VHB) : SD : AC ANTIHBC TOTAUX PAR EIA - SEROLOGIE VHB : AC ANTIHBC TOTAUX	6
HEPATITE B (VHB) : SD : AC ANTIHBS (IGG OU IG TOTALES) PAR EIA - SEROLOGIE VHB : AC ANTIHBS (IGG OU IG TOTALES)	85
HEPATITE B (VHB) : SD : AG HBS PAR EIA - SEROLOGIE VHB : AG HBS	1
MANGANESE S	1
MESURE DE LA CAPACITE VITALE LENTE ET DE L'EXPIRATION FORCEE, AVEC ENREGISTREMENT [SPIROMETRIE STANDARD] - EFR	26
NA K sodium potassium	6
PLOMBEMIE - PLOMB S	28
PROTOPORPHYRINES ZINC S (PPZ)	2
RADIOGRAPHIE DE LA CEINTURE PELVIENNE [DU BASSIN] SELON 2 INCIDENCES - RADIO HANCHES	1
RADIOGRAPHIE DE LA CEINTURE SCAPULAIRE ET/OU DE L'EPAULE SELON 1 OU 2 INCIDENCES - RADIO DES EPAULES	1
RADIOGRAPHIE DU THORAX - RADIOGRAPHIE PULMONAIRE STANDARD	79
SANG: CHOLESTEROL TOTAL (CHOL) - CHOLESTEROL	10
SANG : CREATININE - CREATININE	13
SANG : GLUCOSE (GLYCEMIE) - GLYCEMIE	9
SCANOGRAPHIE DU THORAX, AVEC INJECTION INTRAVEINEUSE DE PRODUIT DE CONTRASTE - TOMODENSITOMETRIE THORACIQUE	47
TEST DE RUFFIER	40
TOXOPLASMOSE CAS GENERAL : DEPISTAGE : SD INITIAL (2 ISOTYPES DIFFERENTS) - SEROLOGIE TOXOPLASMOSE	1
TRANSAMINASE GLUT. OXALAC. (TGO, ASAT, AST) (SANG) - ALAT (=SGPT)	9
TRANSAMINASE GLUT. OXALAC. (TGO, ASAT, AST) (SANG) - ASAT (=SGOT)	1
TRANSAMINASE GLUT. OXALAC. (TGO, ASAT, AST) (SANG) - TRANSAMINASES	11
Transferrine Desialylee	1
TSH	2
UR. : CREATININE (CREATININURIE) - CREATININURIE	1
UR. : RECHERCHE DE SANG (HEMATIES ET/OU HEMOGLOBINE) - HEMATURIE/HEMOGLOBINURIE	5
VITESSE D'ONDE DE POULS	101

Pour des raisons sanitaires, les examens complémentaires ont été limités à la stricte nécessité. Tous les EFR sont réduits au maximum conformément à notre Plan de Poursuite d'Activité encore en vigueur sur l'année 2022.

ACTIVITÉ SUR LE MILIEU DE TRAVAIL

Normalement, les médecins consacrent en moyenne 20% de leur temps en actions en milieu de travail. Nous rappelons que la nouvelle législation impose 150 demi-journées d'actions en milieu de travail. Les médecins délèguent une partie de leurs activités vers les Techniciennes Hygiène Sécurité et les Préventeurs du Service. Il est à noter que la nomenclature des Actions en Milieu de Travail (AMT) est installée depuis septembre 2014 dans notre logiciel métier et nécessite la saisie de ces actions pour obtenir une vision plus précise des AMT réalisées.

Pour l'année 2022, les Actions en Milieu de Travail enregistrées dans Préventiel donnent le tableau suivant :

Motif de l'action	Assistante service social	Infirmier(e)	Médecin	Préventeur - AST	Total
Action sociale - Droit sécurité sociale	6		1		7
Action sociale - Essai encadré	1		2		3
Action sociale - PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Prof)	1				1
Action sociale - Reconnaissance RQTH	115		1		116
Action sociale - Reconversion Prof	74		5		79
Aptitude / Inaptitude : Etude de poste pour inaptitude		13	174	319	506
Autres motifs	3	12	254	9	278
Covid-19 - Conseils délivrés aux entreprises (employeurs et salariés)			10		10
DU : Aide à la mise en place/Amélioration				88	88
DU : Aide au plan d'action de prévention				3	3
DU : Information/Conseil					0
Entretien individuel Psychologue			1	53	54
Ergonomie : groupe de travail					0
Ergonomie de Conception		1	1	9	11
Ergonomie de correction			3	83	86
Essai encadré			2	52	54
Etude de poste		14	93	83	190
Etude de poste : Dépistage et Analyse					0
Etude de poste : Dépistage et Observations (visite de poste)					0
Etude de poste : Travailleur handicapé					0
Evaluation d'un risque spécifique en entreprise		2	7		9
Fiche Entreprise : Observations/Analyse		15	32	735	782
Information et sensibilisation : Ambiances physiques		1	1	3	5
Information et sensibilisation : Atelier DUERP				6	6
Information et sensibilisation : Atelier Risque Chimique		1		1	2
Information et sensibilisation : Formation SRSST				6	6
Information et sensibilisation : Gestes et postures			1	1	2

Motif de l'action	Assistante service social	Infirmier(e)	Médecin	Préventeur - AST	Total
Information et sensibilisation : Travailleurs saisonniers				7	7
Information et sensibilisation : Vendredi de la prévention		1		7	8
Information et sensibilisation : Webinaire					0
Information et sensibilisation individuelle ou collective au poste de travail		1	1	8	10
Information et sensibilisation RPS		1	5	13	19
Mesures Ambiances Physiques			1	35	36
Mesures ambiances physiques - Correction					0
Participation à la réunion CSSCT, CSE		58	100	4	162
Rendez-vous de liaison	1		9		10
Restitution en CSSCT, CSE		1			1
Restitution en entreprise			6	3	9
Risque Chimique : Aide à la cotation - SEIRICH				2	2
Risque Chimique : Aide à l'identification du risque chimique			4	17	21
Risque Chimique : Analyse de FDS				45	45
Risque Chimique : Etude de poste			1	5	6
Risques Psychosociaux : Diagnostic psychosocial		1	2	12	15
Risques Chimique : Sensibilisation au risque chimique			1	2	3
Risques Psychosociaux : Groupe de parole			3	1	4
Risques Psychosociaux : Information-conseil		4	7	33	44
RPS Enquête psychosociale - WOCCQ				7	7
RPS Outil d'évaluation RPS - DUERP			1	62	63
Visite d'entreprise		119	97	7	223
Total	201	245	826	1721	2993

Sur l'année 2022, ce sont 2993 actions en milieu de travail qui ont été réalisées.

En effet, les préventeurs et les Techniciennes Hygiène Sécurité ont retrouvé une totale liberté pour se rendre en entreprises.

Les médecins continuent de demander auprès de la Cellule PDP-MEE de notre Service des interventions. Les actions réalisées par la Cellule PDP-MEE sont pertinentes pour répondre aux problématiques de maintien dans l'emploi rencontrées par certains salariés.

Nous avons une source d'inquiétude par rapport à l'offre socle définie par décret en avril 2022. En effet, cette offre socle prévoit une réalisation ou mise à jour de la Fiche d'Entreprise tous les 4 ans. Sachant que nous avons au 31 décembre 2022, 9348 adhérents, ce sont 2337 Fiches d'entreprises qui devraient être effectuées ou mises à jour. Or, nous en avons réalisées ou mises à jour 782 ! Pour répondre à l'offre socle, le nombre de FE devrait être multiplié par 2,99 !

L'offre socle prévoit, en outre, que les actions en milieu de travail s'élèvent au quart des entreprises suivies, ce qui correspond à 2337 actions en milieu de travail par an. Si toutes les actions du tableau ci-dessus se retrouvent dans les indicateurs de la certification que nous attendons pour avril 2023, nous répondrons presque à l'exigence. 2993 AMT- 782 FE = 2208 AMT contre 2337 demandées (9348 entreprises/4).

En 2022 les Vendredis de la Prévention se sont poursuivis avec plusieurs thématiques :

LES VENDREDIS DE LA PRÉVENTION

Inscriptions sur notre site www.asstv86.fr en cliquant sur « S'inscrire aux Vendredis de la Prévention » depuis la page d'accueil

Pour tous renseignements complémentaires, contacter Mme Sylvie MIREBEAU : 05.49.61.62.66

Agenda 2022

1^{er} semestre

JANVIER

21 Télétravail : prévenir les risques et accompagner le retour en entreprise

Appréhender les enjeux en matière d'exposition aux facteurs de risques professionnels en télétravail. Comprendre les freins au retour sur site et comment accompagner ce retour. Identifier les leviers et ressources à disposition.

Psychologue du Travail et Chargée de Prévention des RPS

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

FEVRIER

11 Travail sur écran, aspect pratique

Description des différentes atteintes à la santé. Savoir aménager l'environnement et le poste de travail. Acquisition de connaissances pour mettre en place la prévention.

Ergonome

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

MARS

25 Les risques psychosociaux : quelles pistes de prévention ?

Sensibilisation de manière interactive à la prévention des risques psychosociaux. Apprendre à repérer des situations à risque. Avoir des leviers d'actions concrètes afin de prévenir les risques psychosociaux.

Groupe RPS

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

AVRIL

15 Prévention des risques liés aux horaires atypiques

Définition du terme « horaires atypiques ». Identification des risques qu'engendrent ces horaires. Savoir prévenir les effets indésirables liés aux horaires atypiques. Tout savoir du contexte juridique et des obligations de l'employeur.

Infirmières en Santé au Travail

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

ASSTV
ASSOCIATION DU SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL DE LA VIENNE

LES VENDREDIS DE LA PRÉVENTION

Inscriptions sur notre site www.asstv86.fr en cliquant sur « S'inscrire aux Vendredis de la Prévention » depuis la page d'accueil

Pour tous renseignements complémentaires, contacter Mme Sylvie MIREBEAU : 05.49.61.62.66

Agenda 2022

1^{er} semestre

MAI

06 TMS sont-ils inévitables ?

Apprendre à identifier et comprendre les facteurs de risques responsables de l'apparition des TMS. Savoir mettre en place des moyens de prévention des TMS dans le cadre de l'entreprise.

Médecin du Travail et Ergonome

14h00 – 16h30

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

MAI

13 DUERP et mise en place du plan d'actions et de prévention

Comment réaliser le DUERP, un outil qui va au-delà de la réglementation ? Rencontre avec des professionnelles qui vous fourniront une méthodologie et un outil adapté pour mettre en œuvre le DUERP et le plan de prévention des risques dans votre entreprise.

Ingénieures Conseillères en Prévention

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

JUIN

10 Le burn-out ou syndrome d'épuisement professionnel : comprendre et prévenir

Comprendre le phénomène du burnout afin de déconstruire les idées reçues. Apprendre à repérer et identifier les signes de l'épuisement professionnel en vue de prévenir et/ou d'agir en conséquence.

Psychologue du travail et Chargée de Prévention des RPS

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

JUIN

24 Description de l'offre de Services de Prévention et de Santé au Travail

Tout comprendre de la nouvelle réforme de Santé au Travail. Description de l'offre soécie.

Directeur Général et Ingénieure en Prévention

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

ASSTV
ASSOCIATION DU SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL DE LA VIENNE

Agenda 2022

2^{ème} semestre

Inscriptions sur notre site www.asstv86.fr en cliquant sur « S'inscrire » dans la bannière « Les Vendredis de la Prévention » depuis la page d'accueil

Pour tous renseignements complémentaires, contacter Mme Sylvie MIREBEAU : 05.49.61.62.66

SEPTEMBRE

23 **Maintien dans l'emploi et handicap**

Sensibilisation au handicap et information afin d'assurer le maintien en emploi des salariés.

Chargée d'Actions Sociales et Directeur Général

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

SEPTEMBRE

30 **Bien préparer sa retraite**

Comprendre le calcul des pensions de retraite des salariés du privé. Identifier les enjeux psychologiques et sociaux du passage entre la vie active et la retraite.

Directeur Général

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

OCTOBRE

14 **Fertilité, grossesse et travail**

Identifier et prévenir les situations à risques ayant un impact sur la fertilité et les femmes enceintes ou allaitantes.

Médecin du Travail et Infirmière en Santé au Travail

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

OCTOBRE

21 **Bien-être au travail, est-ce possible ?**

Comprendre les fondamentaux qui impactent la sensation de bien-être et la qualité de vie au travail.

Médecin du Travail et Directeur Général

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)



Agenda 2022

2^{ème} semestre

Inscriptions sur notre site www.asstv86.fr en cliquant sur « S'inscrire aux Vendredis de la Prévention » depuis la page d'accueil

Pour tous renseignements complémentaires, contacter Mme Sylvie MIREBEAU : 05.49.61.62.66

NOVEMBRE

18 **Travail de nuit, comment le gérer ?**

Comprendre pourquoi ces organisations de travail nécessitent une vigilance accrue pour la santé. Description des troubles du sommeil, de la vigilance et recommandations.

Médecin du Travail

14h00 – 16h30

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

NOVEMBRE

25 **Fonctionnement et conséquences de l'inaptitude**

Signification de l'inaptitude. Comprendre le fonctionnement juridique ainsi que les conséquences de l'inaptitude. Identifier les mesures de prévention pour éviter l'inaptitude.

Médecin du Travail et Directeur Général

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

DECEMBRE

02 **Les enjeux du vieillissement au travail**

Comprendre le processus de vieillissement au travail et ses enjeux. Préserver son capital santé et agir sur les conditions de travail pour un maintien durable en emploi.

Ergonome, Chargée d'Actions Sociales et Directeur Général

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)

DECEMBRE

09 **Prévenir les conduites addictives en milieu professionnel**

Sensibilisation et prévention des conduites addictives. Savoir les repérer et comment agir. Informations sur la mise en place d'une politique de prévention.

Médecin du Travail et Infirmière en Santé au Travail

14h00 – 16h00

Fédération du bâtiment, 26 rue Salvador Allende, 86000 POITIERS (salle Augé)



Les Vendredis de la Prévention sont très appréciés des adhérents. Nous procédons systématiquement, après chaque session, à la distribution d'un questionnaire qui est analysé et diffusé aux intervenants ainsi qu'au Groupe Information-Conseils, qui est en place depuis maintenant 4 ans.

Il est clair que ces interventions contribuent au développement de la culture de prévention des responsables d'entreprise. Sur l'année 2022, ce sont 188 représentants d'entreprises qui ont participé aux Vendredis de la Prévention.

L'année 2022 a également été marquée par la création d'un réseau social (LinkedIn), sur lequel sont partagées diverses informations telles que la promotion des vendredis de la prévention et des ateliers, des publications en lien avec l'actualité (octobre rose, journée mondiale de la santé mentale...).
Ci-dessous quelques exemples de publications :

Publié par Association du Service de Santé au Travail de la Vienne • 29/9/2022

ASSTV
286 abonnés
5 mois • Modifié •

Le Pôle Prévention des Risques Professionnels de l'ASSTV vous propose des ateliers sur plusieurs thématiques.

Les 19 et 20 décembre 2022 est organisé un atelier sur le Référent Santé Sécurité (salarié compétent).

Cliquez sur le lien suivant pour visualiser la fiche descriptive de cet atelier et vous inscrire : <https://lnkd.in/e-UjX4SG>

#LesAteliersASSTV #SalariéCompétent #RéférentSantéSécurité #SantéAuTravail



Publié par Association du Service de Santé au Travail de la Vienne • 4/11/2022

ASSTV
286 abonnés
4 mois •

L'ASSTV organise les "Vendredis de la Prévention" afin de répondre à toutes vos questions sur différentes thématiques liées à la prévention et à la santé au travail.

La thématique "Travail de nuit, comment le gérer" sera abordée le vendredi 18 novembre 2022.

Visualiser le descriptif de cette thématique : <https://lnkd.in/eVhnVerV>
S'inscrire aux Vendredis de la Prévention : <https://lnkd.in/e-b7pJtV>

#LesVendredisDeLaPrévention #TravaildeNuit #SantéAuTravail #Prévention



ASSTV
286 abonnés
4 mois • 0

En France, depuis 1994, la campagne de lutte contre le cancer du sein est organisée chaque année en octobre.

L'ASSTV participe à cette campagne et vous partagera tout au long du mois diverses informations.

#OctobreRose #LutteContreLeCancerDuSein #Santé #Dépistage

OCTOBRE ROSE

IL EXISTE PLUSIEURS DISPOSITIFS AFIN D'ACCOMPAGNER LE RETOUR À L'EMPLOI DES FEMMES AYANT EU UN CANCER DU SEIN

Un dépistage réalisé à temps peut sauver la vie

ASSTV

LE TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE

ASSTV

L'AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL ET/OU DU POSTE

ASSTV

2 1 republication

AUTORISATION D'ABSENCE POUR RAISONS MÉDICALES

ASSTV

POUR EN SAVOIR PLUS SUR LES DISPOSITIFS QUI PEUVENT ÊTRE MIS EN PLACE, N'HÉSITEZ PAS À VOUS RAPPROCHER DE VOTRE MÉDECIN DU TRAVAIL

Un dépistage réalisé à temps peut sauver la vie

ASSTV

ASSTV
286 abonnés
5 mois • 0

La santé mentale joue un rôle important sur notre bien-être. C'est pourquoi, le 10 octobre de chaque année, une journée mondiale est consacrée à la santé mentale.

Nous avons choisi de vous parler des facteurs de risques psychosociaux du « Rapport Gollac ».

#ASSTV #SantéMentale #RapportGollac #RPS #santeautravail

JOURNÉE MONDIALE DE LA SANTÉ MENTALE

57% DES SALARIÉS DÉCLARENT ÊTRE EXPOSÉS À AU MOINS 3 DES 6 FACTEURS DE RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Source : Enquête DARES "Conditions de travail et RPS" 2016

ASSTV

LES EXIGENCES ÉMOTIONNELLES

L'AUTONOMIE ET LES MARGES DE MANŒUVRE

LES CONFLITS DE VALEUR

LES RAPPORTS SOCIAUX ET LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

L'INSÉCURITÉ DE LA SITUATION DE TRAVAIL

LES INTENSITÉS ET LE TEMPS DE TRAVAIL

LES 6 GRANDS FACTEURS DE RISQUES PSYCHOSOCIAUX DU RAPPORT GOLLAC

EN CAS DE BESOIN, N'HÉSITEZ PAS À PRENDRE CONTACT AVEC LE PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL ET LA CHARGÉE DE PRÉVENTION DES RPS DE L'ASSTV :

M. Clément GRIGNOUX
05 49 61 62 90
c.grignoux@asstv86.fr

Mme Nathalie STEVENET
05 49 56 17 29
n.stevenet@asstv86.fr

ASSTV

15 8 republications

Commentaires

Nous avons mis en place la nouvelle gouvernance conformément à la loi du 2 août 2021. Ainsi le nouveau Conseil d'Administration a été installé le 31 mars 2022.

Le passage au per-capita mis en place au 1er janvier 2022 s'est bien déroulé. Le passage de la cotisation à la masse salariale est un gros changement pour les adhérents. Nous avons supprimé les appels de cotisation envoyé par courrier et « obligé » les adhérents à déclarer leurs effectifs de salariés par l'intermédiaire de notre portail adhérent. Personnellement, j'étais craintif sur la mise en œuvre. Les équipes administratives avec le concours de notre Responsable Informatique ont largement contribué à la réussite de ce projet. Je remercie également les Assistantes Médicales qui ont réalisé un travail remarquable concernant l'intégration des listes de salariés.

L'effort évident de renforcement du nombre de Médecins du travail laisse entrevoir l'avenir avec plus de sérénité qu'il y a un an ! Cette nouvelle situation, que beaucoup d'autres Service de Prévention et de Santé au Travail de la Nouvelle Aquitaine nous envient, est une préparation évidente à la future certification de 2025.



De plus, nous avons installé, conformément à l'offre socle, notre cellule PDP-MEE (Prévention de la Désinsertion Professionnelle et de Maintien En Emploi) notre organisation est la suivante :

L'ASSTV met en place sa cellule Prévention Désinsertion Professionnelle (PDP) et Maintien En Emploi (MEE)

La loi du 2 août 2021 prévoit, à l'article L. 4622-8-41 du Code du travail, que le SPSTI comprenne une cellule pluridisciplinaire de prévention de la désinsertion professionnelle chargée de proposer des actions de sensibilisation, d'identifier les situations individuelles, de proposer en lien avec l'employeur et le travailleur les mesures individuelles (article L. 4624-3 du Code du travail), ou encore de participer à l'accompagnement du travailleur éligible au bénéfice des actions de présentation de désinsertion professionnelle telles que prévues à l'article L.323-3-1 du Code de la Sécurité Sociale.

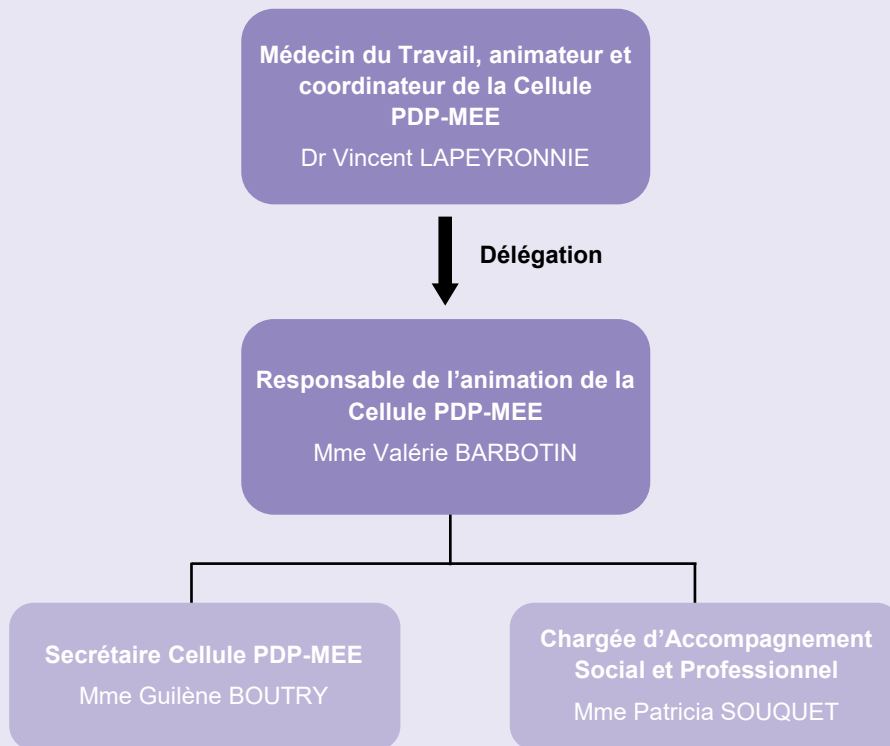
La cellule PDP-MEE est animée et coordonnée par le Dr Vincent LAPEYRONNIE en sa qualité de médecin du travail.

Prévention Primaire de la Désinsertion Professionnelle

L'enjeu du maintien en emploi dans la perspective probable d'allongement de la durée de travail avec un passage à la retraite allant jusqu'à 65 ans, nécessite des interventions le plus en amont possible.

Pour réaliser cette ambition, l'ASSTV s'est dotée d'un questionnaire permettant d'évaluer par criticité, la probabilité d'apparition de problématique de santé pouvant se traduire par une difficulté de maintien en emploi.

Organisation interne



Criticité 2022-07-05

Questionnaire de criticité

Poste de travail

Votre poste de travail dépend de quel secteur d'activité (IC2021) ?

<input type="radio"/> Industrie de la métallurgie	<input type="radio"/> Industrie du bâtiment et des travaux publics	<input type="radio"/> Industrie des transports, eau, gaz, électricité, du livre et de la communication
<input type="radio"/> Services, commerces et industrie de l'alimentation	<input type="radio"/> Industrie de la chimie, du caoutchouc, de la plasturgie	<input type="radio"/> Industrie du bois, de l'ameublement, du papier-carton, du textile, des cuirs et des pierres et terres à feu
<input type="radio"/> Commerce non alimentaire	<input type="radio"/> Activité de services 1 (banques, assurances, administrations)	<input type="radio"/> Activités de services 2 (intérim, santé, nettoyage)

AGE

Quelle est votre tranche d'âge (IC2021) ?

<input type="radio"/> 17/25	<input type="radio"/> 26-35	<input type="radio"/> 36/44
<input type="radio"/> 44/55	<input type="radio"/> plus de 55	

Si vous rencontrez des difficultés, douleurs au cours de votre activité de travail :

Sont-elles d'ordre Physique (douleurs articulaires, maux de tête) ?

<input type="radio"/> Une	<input type="radio"/> Plusieurs
---------------------------	---------------------------------

Sont-elles d'ordre Psychique (tristesse, irritabilité) ?

<input type="radio"/> Une	<input type="radio"/> Plusieurs
---------------------------	---------------------------------

Sont-elles d'autres ordres ?

<input type="radio"/> Une	<input type="radio"/> Plusieurs
---------------------------	---------------------------------

Si vous avez consulté votre médecin traitant ou votre médecin spécialiste :

Est-ce pour des questions d'ordre Physique ?

<input type="radio"/> Une	<input type="radio"/> Plusieurs
---------------------------	---------------------------------

Est-ce pour des questions d'ordre Psychique ?

<input type="radio"/> Une	<input type="radio"/> Plusieurs
---------------------------	---------------------------------

Est-ce pour des questions d'autres ordres ?

<input type="radio"/> Une	<input type="radio"/> Plusieurs
---------------------------	---------------------------------

Arrêt Maladie

Avez-vous été en arrêt maladie dans votre entreprise précédente (IC2021) ?

<input type="radio"/> Aucun	<input type="radio"/> Un	<input type="radio"/> Plusieurs
-----------------------------	--------------------------	---------------------------------

Avez-vous été en arrêt maladie dans votre entreprise actuelle (IC2021) ?

<input type="radio"/> Aucun	<input type="radio"/> Un	<input type="radio"/> Plusieurs
-----------------------------	--------------------------	---------------------------------

Organisation interne

Ce questionnaire a été élaboré en groupe de travail par le Dr Laurence EDMOND, en qualité de médecin du travail, Nathalie GIRAULT en qualité d'ergonome, Katia WANQUET et Safaa BADREDDINE en qualité d'infirmières de Santé au Travail, Marie-Pierre BERT en qualité de chargée d'action ergonomique et naturellement Valérie BARBOTIN en qualité de Responsable de l'Animation de la Cellule PDP et Maintien En Emploi.

Ce questionnaire a été validé en Commission Médico-Technique du 15 mars 2021.

Ce questionnaire a ensuite été présenté pour chaque centre à l'ensemble des professionnels de santé et des assistantes médicales de l'ASSTV.

Ce questionnaire est depuis intégré dans notre logiciel métier et à disposition de l'ensemble des professionnels de santé (médecins et infirmières).

L'objectif étant de soumettre le questionnaire, systématiquement , lors des visites médicales, à l'ensemble des salariés afin de réaliser des études statistiques par genre, âge, métier, secteur économique, entreprise... Cette base statistique devant permettre de définir les priorités d'actions en milieu de travail d'accompagnement individuel.

Analyse

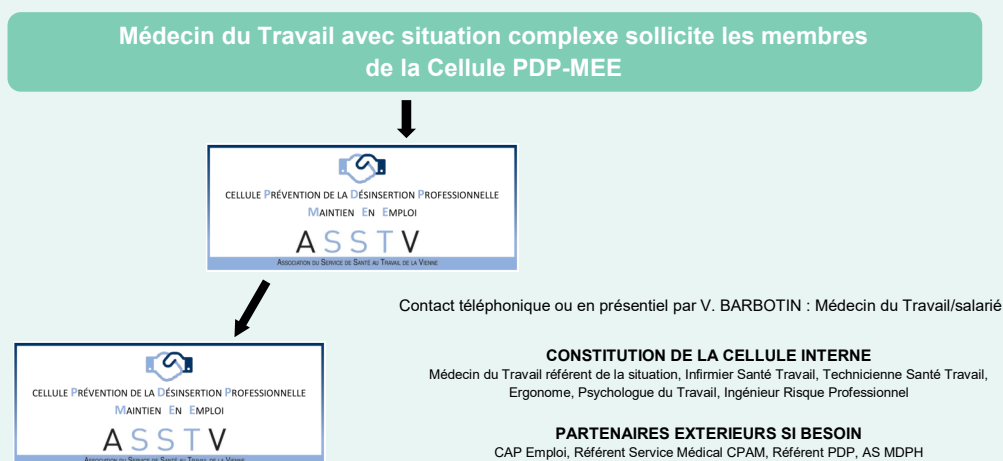
Analyse

Tous les 6 mois, la responsable de la Cellule PDP-MEE procède à l'extraction des questionnaires saisis dans le logiciel métier afin d'élaborer l'analyse exhaustive de l'indice de criticité. À l'issue de l'analyse, la responsable de la cellule PDP-MEE prend contact avec les médecins du travail concernés par les situations de risque repérées. Les salariés ainsi repérés sont traités par la cellule PDP-MEE.

Prise en charge

Prise en charge

Lorsque les professionnels de santé (médecins et infirmière de santé au travail) sont confrontés à un salarié dit en situation complexe (arrêt maladie prolongé, accident du travail, longue maladie, ALD, maladies professionnelles...), les professionnels de santé prennent contact avec la responsable de la cellule PDP-MEE qui agit en fonction de la situation suivante :



Actions de remobilisation

Actions de remobilisation

En activité

Sensibilisation et information sur la RQTH
Information sur CAP EMPLOI
Accompagnement vers la mise en place du CPF
Orientation vers le CEP
Information sur le financement des formations OPCO, Transition Pro
Information sur le droit Sécurité Sociale : AT/MP, invalidité, ALD, IJ
Information sur la droite retraite : progressive, anticipée, pénibilité

En arrêt

Information sur les droits Sécurité Sociale : AT/MP, maladie, IJ, invalidité
Action de remobilisation pendant arrêt :

- Bilan de compétence
- Formation courte
- PMSMP
- Essai encadré
- Convention de rééducation professionnelle en entreprise

Rapport annuel

Rapport annuel

Chaque année et avant le 31 mars de l'année N+1, la responsable de la cellule PDP-MEE élabore un rapport annuel destiné au Directeur général. Ce rapport annuel recense les données quantitatives (nombre de salariés concernés, nombre d'entretiens, nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés, nombre d'essais encadrés réalisés, nombre de salariés maintenus effectivement en emploi) ainsi que le nombre de commentaires qualitatifs.

Ainsi que nous l'avons évoqué plus haut nous recherchons pour l'année 2023, un renfort d'une personne spécialisée dans le reclassement professionnel.



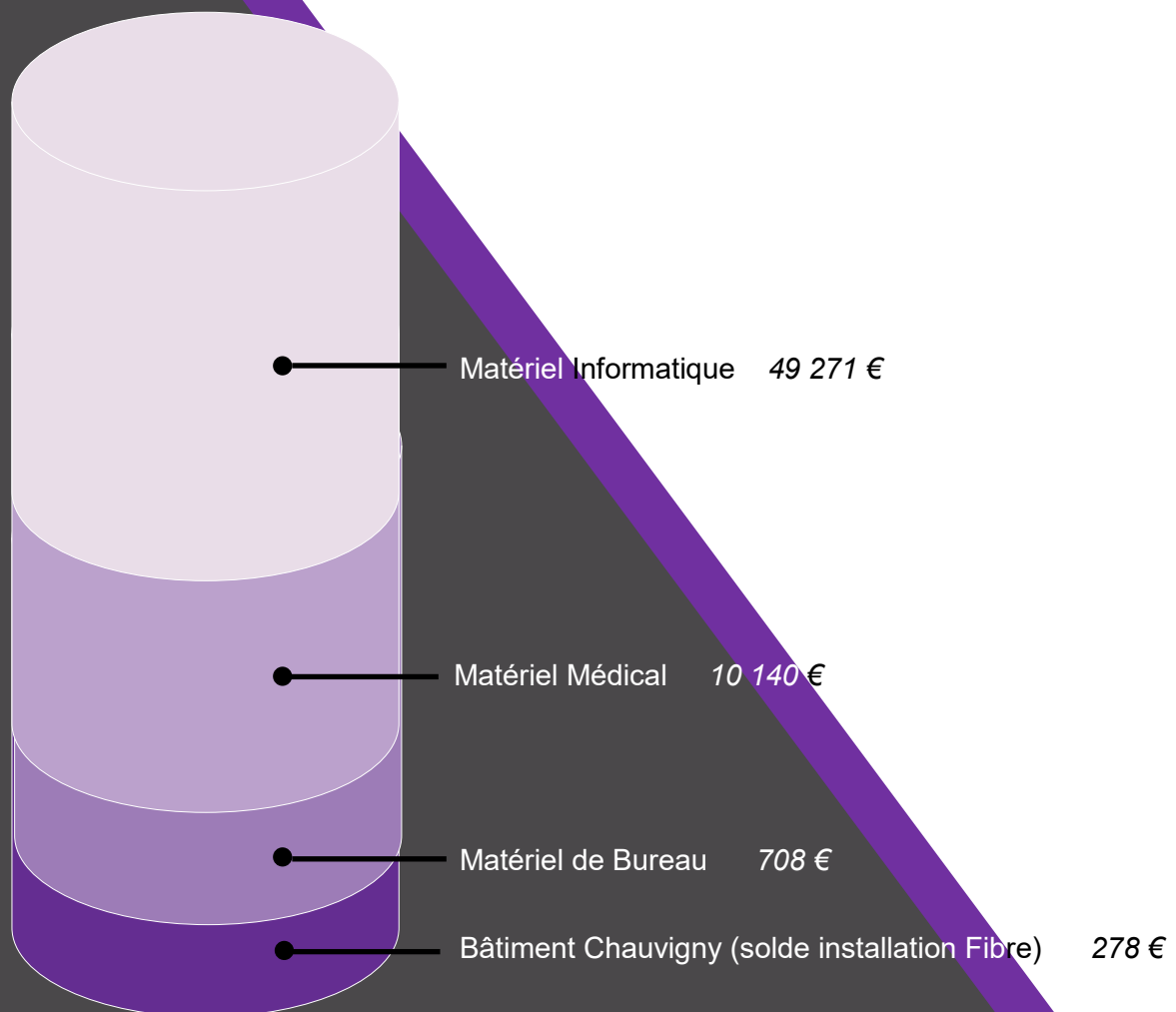
INVESTISSEMENTS ET COUTS



35 INVESTISSEMENTS 2022

36 FORMATION

37 RÉSULTATS FINANCIERS



TOTAL : 60 397 €

FORMATION

Le plan de compétence 2022 représente un investissement de **330 641 €**. Nous avons rattrapé le retard pris durant la crise sanitaire de 2020 et 2021. L'effort de formation représente **5,94%** de la Masse Salariale 2022.

2022							
CATEGORIES	NOMBRE D'HEURES	SALAIRE	COÛT PÉDAGOGIQUE	TRANSPORT	HOTEL	REPAS	Total
Assistantes Médicales	636	19 025 €	25 814 €	1 181 €	1 441 €	337 €	47 798 €
Préventeurs	504	18 284 €	14 994 €	2 497 €	2 623 €	1 060 €	39 457 €
Techniciennes Hygiène Sécurité	397	11 553 €	12 447 €	1 759 €	3 727 €	876 €	30 362 €
Médecins du Travail	534	47 115 €	17 207 €	3 494 €	1 013 €	287 €	69 117 €
Infirmiers Santé Travail	1709	60 823 €	55 025 €	4 490 €	7 559 €	1 478 €	129 376 €
Administratif	87	6 386 €	6 120 €	1 026 €	1 000 €	0 €	14 532 €
TOTAL	3867	163 186 €	131 607 €	14 448 €	17 363 €	4 037 €	330 641 €



Les états ci-dessus suivent la même présentation que l'année 2021. Suivant nos obligations, il s'agit d'une comptabilité d'engagement et non pas de trésorerie. Le résultat de la variation de trésorerie s'élève à +1 226 424 € au 31 décembre 2022 par rapport à 2021.

Compte tenu de la taille du Service et de son régime fiscal, ce sont les chiffres de la comptabilité, établis selon le plan comptable national et authentifiés par les commissaires aux comptes, qui doivent être pris en considération.

Les résultats comptables définitifs seront donc arrêtés à compter du 15 Mars 2022.

A compter de Mars 2022 nos cotisations sont calculées au Per Capita.

L'écart par rapport au budget en matière de Cotisations s'élève à + 80 K€.

Les cotisations Per Capita pour les nouveaux salariés n'avaient pas été budgétées soit 393 608 €.

Le total des charges est plus important de 1 262 K€ par rapport au prévisionnel lié au versement sur notre contrat IFC (+150 000 €) et à la masse salariale (des recrutements notamment de médecins) qui n'avaient pas tous été budgétés.

Globalement, les dépenses courantes et récurrentes sont supérieures au budget de 14 %.

En matière de salaires et charges sociales, le réalisé est très supérieur au budget de 12,64 % en tenant compte de la provision des primes pouvoir d'achat (Primes Macron) et de la prime d'intéressement (150 000 €).

Finalement, notre Résultat Net est conforme aux prévisions hors IS et Participation.

Le comparatif avec 2021 montre un léger tassement des cotisations -1,5 % hors réduction de cotisation accordée pour 2021 de 380 000 €.

Sur le plan des dépenses, les rémunérations et charges sociales sont en forte hausse de +12,5 % par rapport à 2021 du fait des recrutements de 10 Médecins et 2 infirmier(es).

Les frais de fonctionnement augmentent de + 9,18 % notamment liés à la sous-traitance Informatique et aux frais de déplacement notamment les frais de déplacement pour la formation.

Il ressort un Excédent de 278 395 € avec un résultat Exceptionnel de 118 216 € (lié à la reprise de provision pour litige sans suite).

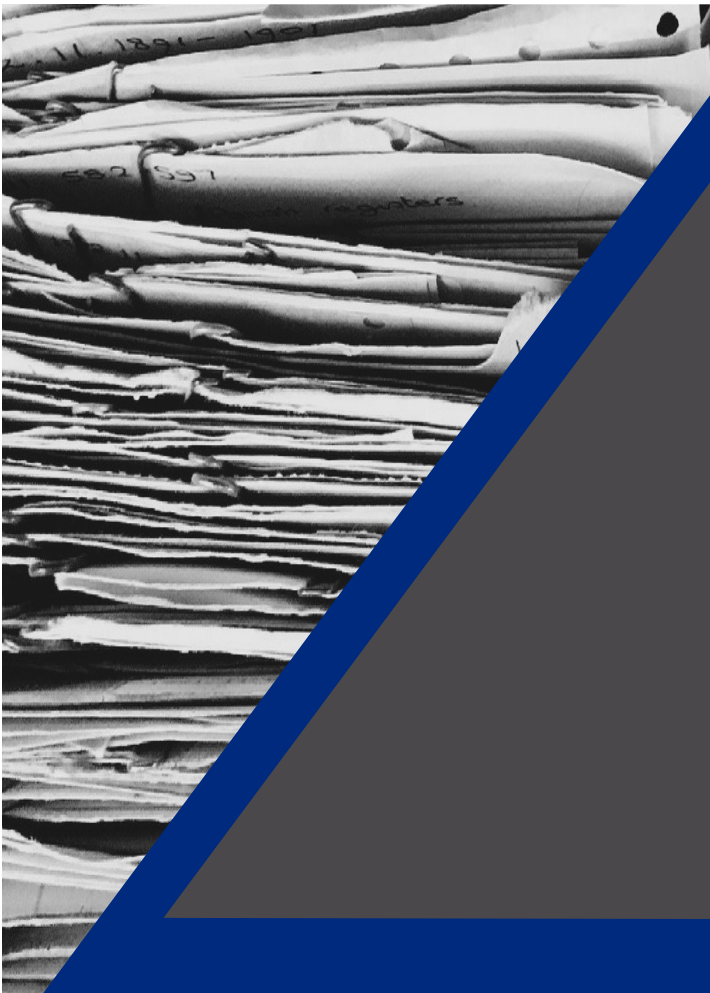


PRODUITS	Montants	Montants
NATURE	BUDGET 2022	REALISE 2022
COTISATIONS PER CAPITA ECH AN- NUELLE	3 519 062	3 199 617
COTISATIONS PER CAPITA ECH TRI-	5 378 084	5 777 741
COTISATION PER CAPITA NVEAU SALA-		393 608
COTISATIONS/EXERC.ANTE	150 000	280 187
COTISATIONS VISITES	400 000	553 765
AUTRES COTISATIONS	13 500	15 639
TOTAL COTISATIONS	9 460 647	10 220 557
PRODUITS DIVERS DE GESTION		430
SUBVENTION		3 814
PRODUITS FINANCIERS	22 000	24 504
PRODUITS EXCEPTIONNELS		215 790
TRANSFERTS DE CHARGES et RBT IJ	20 000	317 385
TOTAL DES PRODUITS	9 502 647	10 782 480
CHARGES	Montants TOTAUX	Montants TOTAUX
NATURE	BUDGET 2022	REALISE 2022
SS TOTAL COMPTES 60 ACHATS	152 250	144 323
SS TOTAL COMPTES 61 SERVICES EX- TERIEURS	577 745	757 248
SS TOTAL COMPTES 62 AUTRES SERV.EXTERIEURS	395 775	381 905
TOTAL ACHATS ET SERVICES EXTE- RIEURS	1 125 770	1 283 476
TOTAL IMPOTS ET TAXES	319 969	356 231
SALAIRES	5 278 743	6 102 670
CHARGES SOCIALES	2 275 275	2 406 439
TOTAL SALAIRES ET CHARGES SO-	7 554 018	8 509 109
CHARGES DIVERSES	35 100	12 507
CHARGES FINANCIERES	24 169	23 892
CHARGES EXCEPTIONNELLES	4 750	97 573
DOTATIONS PROV ET AMORT	179 000	221 297
TOTAL DES CHARGES	9 242 776	10 504 085
RESULTAT	259 871	278 395





CONCLUSION



41 Prospectives 2023—2025

Nous devons anticiper la réforme qui, comme nous l'avons déjà évoqué, devrait entrer en vigueur dès l'année 2022.

En conséquence, nous prévoyons un programme pluriannuel entre 2022 et 2024 qui sera ajusté en fonction du contenu des décrets, de l'offre socle qui sera définie au niveau du Comité National de Prévention et de Santé au Travail, des indicateurs qui deviendront obligatoires pour s'assurer de la réalité de la mise en œuvre de l'offre socle, ainsi que de la certification qui sera réalisée par un tiers.



RECRUTEMENTS PRÉVISIONNELS À 3 ANS

2023

- Un chimiste pour renforcer le Pôle Prévention des Risques Professionnels
- Renforcement de la cellule PDP-MEE avec une personne chargée de l'orientation professionnelle
- Un Psychologue du Travail auprès de Clément GRIGNOUX et Nathalie STEVENET
- Un Collaborateur Médecin afin de préparer l'avenir du centre de Loudun

2024

- Un Médecin du Travail pour renforcer le Sanital
- Une Infirmière en Santé au Travail pour Chasseneuil
- Recrutement d'un Directeur adjoint en prévision du départ en retraite du Directeur Général

2025

- Recrutement d'un Responsable Comptable en prévision du départ en Compte Epargne Temps et en retraite du Directeur Administratif et Financier
- Un Médecin du Travail pour le centre de Châtellerault en prévision de départ en retraite d'un Médecin du Travail
- Un Médecin du Travail pour le secteur Sud-Vienne en prévision de départ en retraite d'un Médecin du Travail
- Une Infirmière en Santé au Travail pour le Sud-Vienne

DOSSIER MÉDICAL EN SANTÉ AU TRAVAIL



Le décret du 15 novembre 2022 impose que le Dossier Médical en Santé au Travail soit constitué sous format numérique sécurisé pour chaque travailleur.

Je rappelle que nous avons pris la décision de supprimer les nouveaux dossiers papier depuis le 1er janvier 2021. L'avenir est au format numérique et la réglementation nous demande maintenant d'utiliser le numéro de Sécurité Social, ceci afin de nourrir le volet Santé Travail du Dossier Médical Personnalisé.

La DREETS aurait dû nous envoyer le numéro FINESS avant le 31 décembre 2022, du fait que sans numéro FINESS il sera impossible à un professionnel de santé de déverser des informations de santé dans le volet Santé Travail du Dossier Médical Personnalisé.

Nous espérons recevoir dans les plus brefs délais ce numéro afin que nous puissions répondre aux obligations de la réglementation actuelle.

PROJETS ENVISAGÉS À 3 ANS

2023

- Sur le plan immobilier, nous mettons en vente le centre de Joany afin de construire un nouveau bâtiment sur le terrain du Sanital et de regrouper dans le nouveau bâtiment l'ensemble des équipes médicales et préventeurs au même endroit
- Il nous faut nous préparer à la certification et aux exigences de l'offre socle
- Nous devons également préparer un nouveau Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) avec la DREETS et la CARSAT

2024

- Afin de poursuivre notre modernisation de nos systèmes d'information, nous basculerons sur Office 365
- En juin 2024 nous basculerons sur le logiciel uEgar, ce qui nous permettra d'offrir de nouvelles fonctionnalités aux entreprises et aux salariés que nous suivons

2025

- Nous recruterons un Directeur ou une Directrice en prévision du départ à la retraite de l'actuel Directeur Général. Pour être transparent, je ferai valoir mes droits à la retraite à effet du 31 mars 2025
- Nous devons également préparer le remplacement de Monsieur Richard PASQUIER, qui devrait utiliser son compte épargne temps à compter du 1er avril 2025
- 2025 sera l'année de l'élaboration d'un nouveau dossier d'agrément au nouveau format. Il nous faudra également préparer l'audit de certification pour le mois de mai 2025 (si le décret parait en mai 2024)

LES ORIENTATIONS DE LA FORMATION À 3 ANS

Infirmiers en Santé au Travail

Poursuivre les formations des Infirmières en Santé au Travail dans le respect de la nouvelle réglementation en vigueur, conformément au décret n° 2022-1644 du 27 décembre 2022

Collaborateurs Médecins

Poursuivre les formations des Collaborateurs Médecins

Cellule PDP-MEE

Développer les formations concernant la cellule PDP-MEE

Techniciennes Hygiène Sécurité

Finaliser la formation de Camille COUSSON en qualité de Technicienne Hygiène Sécurité

Mettre en place un programme de formation pour les Techniciennes Hygiène Sécurité concernant la fiche d'entreprise et l'accompagnement au DUERP

Ergonomie

Finaliser le cycle de formation d'Ergonomie concernant Evelyne SCHNEIDER

Equipes médicales et pluridisciplinaires

Maintenir le niveau de compétence des équipes médicales et pluridisciplinaires

Ressources Humaines

Finaliser le cycle de formation RRH pour Ludivine MARMUS

En fonction de l'ensemble de ces éléments, nous pouvons dire que nous sommes sur la bonne voie !

ASSTV

ASSOCIATION DU SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL DE LA VIENNE