

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                     |
|---------------|---------------------|
| Nom Prénom    | MARMUS Ludivine     |
| Adresse email | l.marmus@asstv86.fr |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |                                             |
|-------------------|---------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                  |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                          |
| Raison sociale    | ASSOC SERVICE SANTE AU TRAVAIL VIENNE       |
| Siren             | 781562624                                   |
| Code NAF          | 86.21Z - Activité des médecins généralistes |
| Adresse           | 24 RUE SALVADOR ALLENDE 86000 POITIERS      |

## Informations calcul et période de référence

---

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 118        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 9.6                                 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 27                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 9.3    |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 2.5    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | -      |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 25     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 25     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                        |         |
|--------------------------------------------------------|---------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 5       |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Égalité |
| Nombre de points obtenus                               | 10      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| Total de points obtenus                       | 77  |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points                 | 77  |

### Publication des résultats obtenus

---

|                              |                                                                                               |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date de publication          | 01/03/2026                                                                                    |
| Site Internet de publication | <a href="https://www.asstv86.fr/qui-sommes-nous/">https://www.asstv86.fr/qui-sommes-nous/</a> |

### Objectifs de progression

---

|                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| Objectif Indicateur écart de rémunération                       |           |
| À définir                                                       |           |
| Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles |           |
| À définir                                                       |           |
| Date de publication des objectifs                               | À définir |